



**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LAKIP)**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SUMBA TENGAH
TAHUN 2023**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien. Upaya ini juga selaras dengan tujuan perbaikan pelayanan public sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Untuk itu, pelaksanaan otonomi daerah perlu mendapatkan dorongan yang lebih besar dari berbagai elemen masyarakat, termasuk dalam pengembangan akuntabilitas melalui penyusunan dan pelaporan kinerja pemerintah daerah.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2023 didasarkan atas peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu :

1. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintahan;
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah berkewajiban mempertanggungjawabkan semua kegiatan yang telah dilaksanakan. Pertanggungjawaban tersebut diwujudkan dalam Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah

Proses penyusunan LAKIP yang dilakukan setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah kabupaten Sumba Tengah. LAKIP menjadi dokumen laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

B. Maksud dan Tujuan

Laporan kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah adalah media pertanggungjawaban Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah yang didalamnya berisi informasi mengenai kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah. Dalam laporan akuntabilitas ini diuraikan hasil evaluasi berupa analisis akuntabilitas kinerja, sasaran dalam rangka mewujudkan tujuan, visi dan misi sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2024 –2026.

Maksud dan tujuan dari penyusunan laporan akuntabilitas ini adalah untuk memberikan kontribusi dalam pengambilan keputusan manajemen

dalam upaya peningkatan kinerja (*performance improvement*) baik dalam bentuk regulasi, distribusi dan alokasi sumber daya yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah. Evaluasi terhadap capaian kinerja ditujukan untuk :

1. Memberikan informasi capaian kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diembannya.
2. Memberikan bahan evaluasi sebagai masukan untuk peningkatan akuntabilitas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah.
3. Umpan balik bagi peningkatan kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah.
4. Peningkatan kredibilitas terhadap pemberi wewenang.
5. Mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas, sehingga tugas-tugas pemerintah, pembangunan dan kemasyarakatan dapat dilaksanakan lebih efektif, efisien dan responsive.
6. Pemberian reward yang selayaknya kepada aparat Pemerintah Daerah yang berprestasi.

Untuk mengantisipasi perkembangan yang sedang dan akan terjadi, maka faktor-faktor internal dan eksternal telah dipertimbangkan untuk mengantisipasi perkembangan yang begitu cepat. Perubahan lingkungan strategis baik dari internal, regional, nasional maupun global memiliki andil dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, dengan demikian untuk meningkatkan kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah harus dengan mempertimbangkan faktor-faktor kelemahan (**Weakness**) dan memanfaatkan kekuatan (**Strenght**) dari faktor internal yang ada untuk dapatnya memanfaatkan peluang (**Opportunity**) dan dapat mengatasi ancaman (**Threat**) yang mungkin terjadi. Dengan demikian posisi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dalam mengkoordinasikan perumusan kebijakan di Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah dapat mengambil peran sesuai dengan hasil analisis baik dari lingkungan internal maupun eksternal.

C. Landasan Hukum

Dalam menyusun laporan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah memperhatikan berbagai peraturan perundang –undangan antara lain :

1. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformas i Birokrasi Republik Indonesia Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama Di Lingkungan Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem

- Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

D. Sistematika

Laporan akuntabilitas kinerja ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

BAB II Perencanaan Kinerja

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan serta alternative solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada Sub ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yamnmng telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan domkumen perjanjian kinerja.

BAB IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

E. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 19 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah adalah:

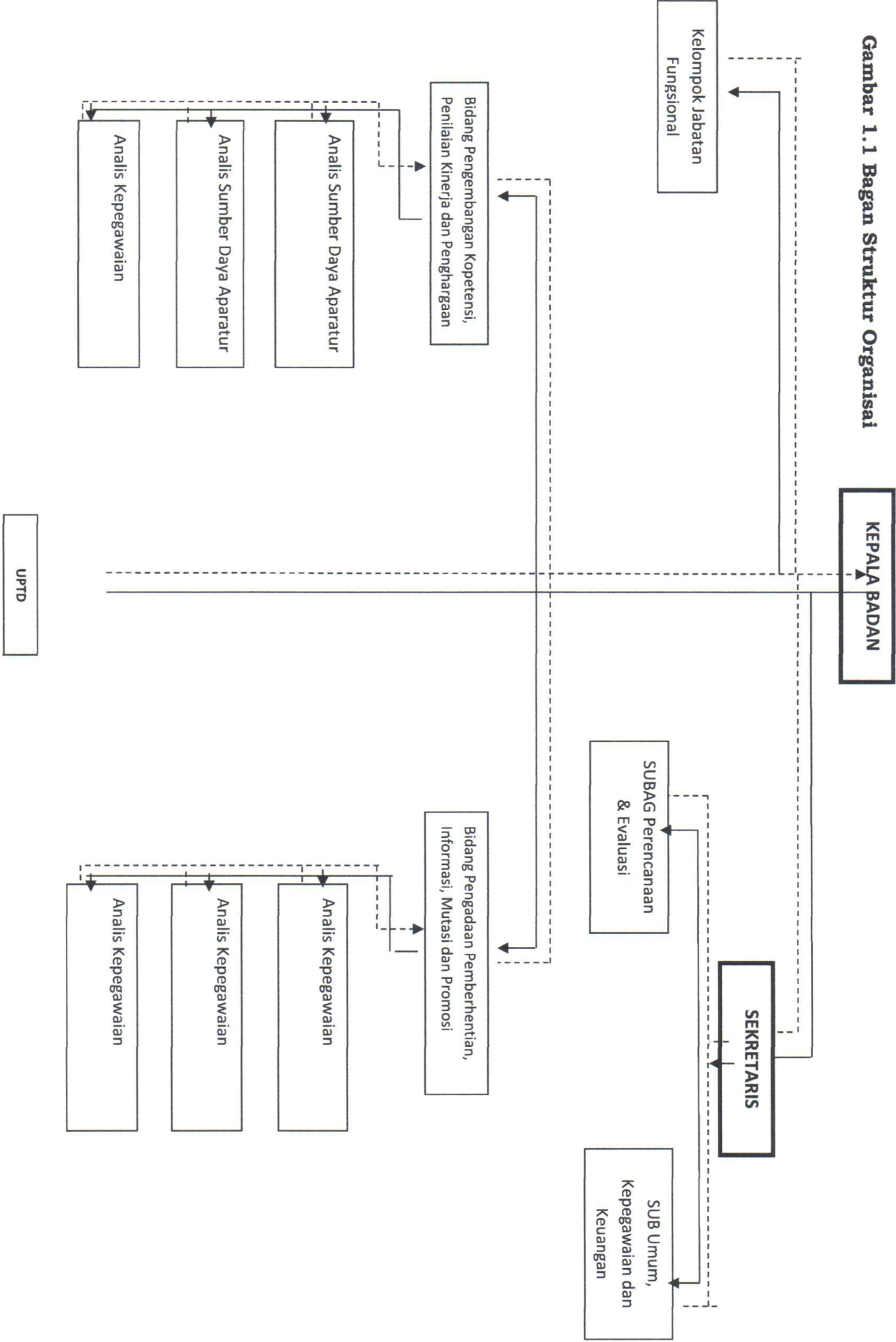
1. Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah merupakan unsur penunjang urusan pemerintahan di bidang Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia.
2. Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dipimpin oleh Kepala Badan.
3. Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dalam menjalankan tugasnya berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Adapun susunan organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah terdiri dari :

- a. Kepala Badan
- b. Sekretariat, membawahi :
 - 1) Sub Bagian Umum Kepegawaian dan Keuangan ;
 - 2) Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi;
- c. Bidang Pengembangan, Kompetensi, Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur, membawahkan 3 (tiga) sub bidang yaitu :
 - 1) Sub Bidang Diklat Penjenjangan, Sertifikasi dan Diklat Teknis Fungsional;
 - 2) Sub Bidang Pengembangan Kompetensi; dan
 - 3) Sub Bidang Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Penghargaan Aparatur.
- d. Bidang Pengadaan Pemberhentian, Informasi, Mutasi dan Promosi, membawahkan 3 (tiga) sub bidang yaitu :
 - 1) Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian;
 - 2) Sub Bidang Data Informasi dan Fasilitas ASN; dan
 - 3) Sub Bidang Mutasi Promosi, Pengembangan Karir dan Kepangkatan.

Sedangkan bagan struktur organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah adalah sebagaimana disajikan dalam gambar 1.1 sebagai berikut :

Gambar 1.1 Bagan Struktur Organisasi



F. Tugas Pokok Dan Fungsi

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah dalam melaksanakan tugas membantu Bupati serta melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah mempunyai fungsi :

- 1. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah mempunyai tugas pokok membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah.
- 2. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah menyelenggarakan fungsi :
 - a. Penyusunan kebijakan teknis di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
 - b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
 - c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
 - d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia; dan
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

G. Kondisi Pegawai

Untuk mendukung kelancaran tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah hingga akhir Desember 2023 memiliki pegawai sebanyak 28 orang sebagai berikut :

- 1) Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan, Jumlah Pejabat Struktural Dan Fungsional

Tabel 1.1

a) Jumlah Pegawai

No	Uraian	Jumlah
1	Laki-laki	16
2	Perempuan	13
	Jumlah	29

Tabel 1.2

b) Jumlah Pegawai BKPSDMD menurut Pendidikan

No	Uraian	Tingkat Pendidikan			Jumlah
		S1	D3	SLT	
1	Laki-laki	10	5	1	16
2	Perempuan	9	3	1	13
	Jumlah	19	8	2	29

Tabel 1.3

c) Jumlah Pegawai BKPSDMD menurut pangkat dan golongan

No	Jenis Kelamin	Golongan			Jumlah
		IV	III	II	
1	Laki-laki	2	10	4	16
2	Perempuan		10	3	13
	Jumlah	2	20	7	29

Tabel 1.4

d) Jumlah Pejabat Struktural

No	Jabatan	Jumlah		Jumlah Total
		Laki-laki	Perempuan	
1	Kepala Badan Eselon II.B	1	0	1
2	Sekretaris Eselon III.A	1	0	1
3	Kepala Bidang Eselon III.B	1	1	2
4	Kepala Sub.bagian Eselon IV.A	1	1	2
5	Fungsional Tertentu	4	2	6

H. Sarana dan Prasarana

Dalam pelaksanaan program kegiatan perlu adanya sarana dan prasarana pendukung yang akan menunjang kelancaran dan keberhasilan pencapaian suatu tujuan. Pada tabel berikut ini digambarkan keberadaan peralatan dan perlengkapan yang dikelola oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah dalam mendukung tugas pokok dan fungsi organisasi :

Tabel 1.5
Daftar Sarana dan Prasarana BKSDMD Tahun 2023

No	NAMA BARANG	MERK	TAHUN PEROLEHAN	JUMLAH	KONDISI		
					B	RR	RB
1	2	3	4	5	6	7	8
1	SEPEDA MOTOR	SUPRA FIT-X (ED 2026 WD)	2007	1	V		
2	LEMARI PENYIMPANAN	LEMARI RAK PANJANG	2007	2	V		
3	MEJA KERJA	½ BIRO	2007	11	V		
4	KURSI BIASA	KURSI BUSA STAINLES	2007	1			V
5	MEJA KOMPUTER	LOKAL	2007	1	V		
6	KOMPUTER PC	INTEL PENTIUM 4	2007	1			V
7	PRINTER	HP DESK JET D1550 BESI	2007	1			V
8	MEJA KERJA	BIRO HORSE METAL	2008	1	V		
9	MOBIL WORKSHOP	PHANTER/ISUZU (ED 37 JU)	2008	1	V		
10	SEPEDA MOTOR	SUPRA X 125 (ED 2231 JU)	2008	1	V		
11	LEMARI PENYIMPANAN	LEMARI 2 PINTU	2008	2	V		
12	WHITE BOARD	WHITE BOARD	2008	1	V		
13	KURSI PUTAR PIMPINAN	FANTASI	2008	1	V		
14	WIRELESS	ROADMASTER	2008	1			V
15	HEKTER JILID	HEKTER JILID	2008	1			V
16	SEPEDA MOTOR	MEGA PRO (ED 2233 JU)	2009	1			V
17	LEMARI/RAK BUKU	KAYU/TRIPLEKS	2009	4	V		
18	KURSI KERJA	LION STAR	2009	12	V		
19	MEJA TULIS/MEJA KERJA	OLIMPIC SOLID	2009	5	V (3 BUAH)		V (2 BUAH)
20	KURSI SOFA	SUDUT BUSA	2009	1	V		
21	LAPTOP	HP 540	2009	1			V
22	LAPTOP	HP PAVILION DV 2	2009	1		V	
23	KURSI PUTAR PIMPINAN	KURSI PUTAR PIMPINAN	2009	3	V		
24	LAPTOP	TOSHIBA	2010	1			V (FISIKNYA TDK ADA)
25	SEPEDA MOTOR	MEGA PRO (ED 2039 JU)	2011	1			V
26	UPS/STABILIZER	600 VA	2011	6			V
27	KOMPUTER PC UNIT	KOMPUTER PC	2011	4	V		
28	PRINTER MULTI FUNGSI	PIXMA MP 258	2011	1			V
29	MODEM	GSM	2011	2			V
30	LEMARI PENYIMPANAN	LEMARI RAK PANJANG	2012	4	V		
31	LEMARI PENYIMPANAN	2 PINTU	2012	4	V		
32	KURSI KAYU	KURSI KAYU	2012	20	V (16 BUAH)		V (4 BUAH & FISIK TDK ADA)
33	MEJA TULIS/MEJA KERJA	½ BIRO	2012	10	V		
34	UPS/STABILIZER	PROLINK	2012	3			V

35	KOMPUTER PC	KOMPUTER LG	2012	3	V (1 UNIT)		V (2 UNIT)
36	LAPTOP	TOSHIBA	2012	2	V		
37	PRINTER MULTI FUNGSI	HP DESKJET 1050	2012	1			V
38	PRINTER	CANON IP 2770	2012	1	V		
39	MEJA TULIS/MEJA KERJA	½ BIRO	2012	4	V		
40	AC SPLIT	PANASONIC CU PC90J	2014	4	V		
41	TELEVISI WARNA 32"	SAMSUNG LED. TV SERIES	2014	3	V		
42	CAMERA VIDIO	CCTV	2014	1	V		
43	KOMPUTER PC UNIT	RELION	2014	8	V		
44	HARDISK EXTERNAL		2014	2			V (FISIKNYA TDK ADA)
45	GENERATOR SET	HONDA EG6500CXS	2014	1	V		
46	MESIN POTONG RUMPUT	TANAKA	2016	1	V		
47	PAPAN PENGUMUMAN	LOKAL	2016	2	V		
48	MESIN ABSENSI	STANDARLONE FACE RECONIGNITION SYSTEM	2016	1			V
49	HARDISK EKSTERNAL	SEAGETE 500 GB	2016	4	V		
50	HARDISK EKSTERNAL	SEAGETE 1 TERA	2016	1	V		
51	LEMARI/RAK BUKU	RAK PANJANG	2016	4	V		
52	MEJA PANJANG	KAYU/TRIPLEKS	2016	4	V		
53	KURSI RAPAT	LION STAR	2016	100	V		
54	KURSI TAMU PEJABAT (SOFA BESAR)	BESI BUSA	2016	2	V		
55	KURSI TUNGGU (4 DUDUKAN)	STAINLEES	2016	4	V		
56	FILLING KABINET 5 LACI	LION	2016	2	V		
57	PROFIL TANK 3300 L	PLASTIK	2016	1	V		
58	LAPTOP	ASUS	2016	4	V		
59	KURSI PUTAR	POLARIS	2016	8	V		
60	SEPEDA MOTOR	YAMAHA MX KING (ED 2619 JU)	2016	1	V		
61	KOMPUTER PC UNIT	BENQ	2017	3	V		
62	LAPTOP	ACER	2017	2	V		
63	SEPEDA MOTOR	YAMAHA JUPITER Z CW FI (ED 2001 WD)	2017	1	V		
64	KOMPUTER PC UNIT	HP 20c317d	2018	2	V		
65	LAPTOP	HP PAV bf 193 tx	2018	1	V		
66	SCANNER	BROTHER	2018	1	V		
67	PRINTER	HP LASER JET	2018	1	V		
68	UPS	PROLING PRO	2018	1	V		
69	WIRELES ROUTER	ACCES POINT	2018	1	V		
70	AC SPLIT	LG	2018	1	V		
71	APLIKASI		2018	1	V		
72	UPS		2018	1	V		
73	INFOCUS		2018	1	V		
74	HARDISK INTERNAL		2018	1	V		
75	SERVER		2018	1	V		
76	KOMPUTER AC DAN CCTV		2018	1 PKT	V		
77	UPS		2018	1	V		
78	OPERATING SYSTEM		2018	1	V		
79	HPE SERVER	PROLIANT	2019	1	V		
80	KOMPUTER PC UNIT	ASUS	2019	50	V		
81	MEJA KOMPUTER		2019	1 PKT	V		
82	KOMPUTER	ASUS	2019	49	V		
83	MICROSOFT	WINDOWS SERVER	2019	8	V		
84	SANTAK BLAZER	PRO 1500 UPS	2019	45	V		
85	SANTAK CASTLE ONLINE	INTEL CORE	2019	1	V		

86	DELL NOTEBOOK VOSTRO	IPS LED	2019	1	V		
87	HP V270 MONITOR	HP	2019	1	V		
88	MEJA KOMPUTER	KAYU/TRIPLEKS	2019	45	V		
89	TERALI	BESI	2019	1	V		
90	LAPTOP	ACER/ASPIRE E 14	2018	2	V		
91	PRINTER	CANON PIXMA	2018	2		V	
92	INFOKUS	Benq MS506P/SMART ECO	2018	1	V		
93	MEJA ½ BIRO	LOKAL	2018	6	V		
94	SOFA	LOKAL	2018	1 SET	V		
95	KURSI PUTAR PIMPINAN	ERONA	2018	1	V		
95	KURSI PUTAR PEJABAT	ERONA	2018	3	V		
97	KURSI KAYU	LOKAL	2018	6	V		

Data Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. GAMBARAN UMUM PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2024–2026

Dinamika perubahan penyelenggaraan pemerintahan yang menyeluruh, disebabkan berbagai pengaruh baik internal, eksternal lokal, regional maupun global. Menimbulkan dampak tuntutan positif terhadap aksi dan reaksi Pemerintah sebagai bentuk responsibilitas pemerintahan untuk memenuhi tuntutan dan desakan kearah penyelenggaraan pemerintahan lebih baik. Responsibilitas pemerintahan terhadap tuntutan dan desakan perubahan perlu dikoordinasikan, diarahkan dengan tepat dalam kebijakan-kebijakan daerah yang terintegrasi mulai perumusan, pelaksanaan sampai dengan evaluasi dan pelaporan, sehingga perubahan dapat terjadi secara terarah dan efektif mendorong terwujudnya Visi Kabupaten Sumba Tengah **“Sumba Tengah Sejahtera, Berkarakter dan Berdaya Saing.”**

Reformasi birokrasi untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik merupakan isu sentral dalam perencanaan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia Daerah ,hal ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sebagai pelaksana penyusunan kebijakan daerah di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia Daerah.

Selaku pelaksana kebijakan daerah dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah berperan penting dalam membangun dan mensinergikan kesatuan arah pandangan dan mekanisme gerak tujuan OPD. Semakin tinggi tuntutan dan kebutuhan masyarakat atas bentuk dan kualitas pelayanan, perlu diakomodasikan dalam bentuk respon positif melalui pengaturan, pengendalian dan pengkoordinasian kebijakan daerah secara tepat dan cepat.

Dengan proses yang teratur, terkendali dan terkoordinasi mulai dari tahapan penyusunan kebijakan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan sampai dengan pelaporan akan memudahkan pemerintah untuk terus mengevaluasi diri dan kinerja pemerintahannya, yang pada gilirannya secara terus menerus dapat terkoreksi dan mendorong terciptanya perbaikan dan peningkatan kualitas pelayanan pemerintahan.

B. TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS

Sebagaimana Visi, Misi yang telah ditetapkan dan untuk keberhasilan pencapaian Visi Misi tersebut, perlu ditetapkan tujuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah yang ditempuh melalaui penetapan beberapa sasaran yang satu dengan yang lainnya saling berhubungan. Hubungan misi, tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah adalah sebagai berikut :

Tujuan 1 : Peningkatan kompetensi, profesionalisme dan integritas aparatur melalui Pengembangan sumber daya aparatur.

2 : Terwujudnya Pemerintahan Daerah yang berdisiplin, memiliki etos dan

budaya kerja serta akuntabel

3 : Peningkatan kesejahteraan aparatur pemerintah daerah.

Sasaran 1 : Terwujudnya Peningkatan kompetensi, profesional dan integritas aparatur melalui Pendidikan dan pelatihan substansi/teknis.

2 : Mewujudkan pemerintahan daerah yang berdisiplin, memiliki etos dan budaya kerja serta akuntabel.

3 : Mewujudkan peningkatan kesejahteraan aparatur pemerintah daerah

C. KEBIJAKAN STRATEGIS

Kebijakan merupakan arah/tindakan yang harus dipedomani SKPD dalam melaksanakan strategi mencapai tujuan renstra SKPD. Kebijakan adalah pedoman yang wajib dipatuhi dalam melakukan tindakan untuk melaksanakan strategi yang dipilih, agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran.

Kebijakan merupakan cara untuk mencapai sasaran, arah/tindakan yang diambil pemerintah kabupaten Sumba Tengah untuk menentukan bentuk konfigurasi program dan kegiatan dalam mencapai tujuan. Kebijakan merupakan kumpulan keputusan-keputusan pimpinan yang menentukan secara teliti tentang bagaimana strategi akan dilaksanakan atau dengan kata lain kebijakan merupakan pedoman pelaksanaan tindakan atau kegiatan tertentu. Kebijakan mengatur suatu mekanisme tindakan lanjutan untuk pelaksanaan pencapaian tujuan dan sasaran.

Kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan- ketentuan yang telah ditetapkan oleh yang berwenang untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapai kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan serta visi dan misi instansi pemerintah.

Adapun kebijakan yang ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2018–2023 sesuai tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah adalah meningkatkan Kompetensi dan Kesejahteraan Aparatur.

Kebijakan yang ditetapkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah pada Tahun 2018–2023 adalah :

- a. Meningkatkan kompetensi, profesionalisme dan integritas aparatur.
- b. Peningkatan disiplin aparatur pemerintah daerah dalam melaksanakan fungsi, hak dan kewajibannya sebagai abdi negara dan masyarakat.
- c. Meningkatkan kesejahteraan aparatur daerah.

D. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja ditetapkan untuk dijadikan sebagai tolak ukur pengukuran capaian kinerja. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah Menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2022 berdasarkan hasil pembahasan dengan seluruh unit kerja/bidang dilingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah. Target capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah tahun 2022 dapat dilihat

dalam table 2.1 berikut ini:

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Pemerintahan Daerah Yang Berdisiplin, Memiliki Etos dan Budata Kerja Serta Akuntabel	Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (%)	Presentase	100%
2	Meningkatnya kompetensi, profesionalisme dan integritas aparatur	Pengisian Jabatan Pimpinan Adminsitasi (%)	Presentase	100%
		Presentase Penanganan terhadap Pelanggaran Disiplin ASN	Presentase	100%
3	Meningkatnya Kesejahteraan Aparatur Daerah	Pengangkatan Kedalam Jabatan Fungsional	Presentase	100%
		Proporsi Aparatur Dengan Kompetensi Yang Sesuai	Presentase	100%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Format laporan kinerja instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023 tidak terlepas dari rangkaian mekanisme fungsi perencanaan yang sudah berjalan mulai dari Perencanaan Strategis (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) ataupun Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dan Penetapan Kinerja (PK) Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah, serta tidak terlepas dari pelaksanaan pembangunan itu sendiri sebagai fungsi actuating dari berbagai piranti perencanaan yang sudah dibuat tersebut, sehingga kemudian sampailah pada saat pertanggung jawaban pelaksanaan pembangunan yang mengerahkan seluruh sumber daya manajemen pendukungnya.

Pertanggungjawaban kinerja pelaksanaan pembangunan sifatnya terukur, terdapat standar pengukuran antara yang diukur dengan piranti pengukurannya. Pertanggungjawaban pengukuran yang diukur adalah kegiatan, program, dan sasaran yang prosesnya adalah sejauh mana kegiatan, program dan sasaran dilaksanakan tidak salah arah dengan berbagai piranti perencanaan yang telah dibuat.

Adapun pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap indikator kinerja sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (performance gap). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan kinerja di masa yang akan datang (performance improvment).

Dalam memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran menggunakan skala pengukuran 4 (empat) kategori dengan dua jenis skala penilaian pengukuran sebagai berikut :

1. Makna Positif
- Bilamana indikator sasaran mempunyai makna progres positif, maka skala yang digunakan sebagaimana table 3.1.a
2. Makna Negatif
- Sebaliknya bilamana indikator sasaran mempunyai makna progres negative, maka skala yang digunakan sebagaimana table 3.1.b

Tabel 3.1.a Skala Pengukuran Capaian Sasaran Kinerja Tahun 2023

Skor	Rentang capaian	Kategori capaian
4	Antara 96 sampai 100	Sangat berhasil
3	76% sampai 95%	Berhasil
2	56% sampai 75%	Cukup berhasil
1	Kurang dari 55%	Kurang/ tidak Berhasil

Tabel 3.1.b Skala Pengukuran Capaian Sasaran Kinerja Tahun 2023

Skor	Rentang capaian	Kategori capaian
1	Antara 91 sampai 100	Kurang
2	76% sampai 90%	Cukup
3	56% sampai 75%	Berhasil
4	Kurang dari 55%	Sangat berhasil

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI (PERANGKAT DAERAH)

Pengukuran kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023 disajikan sebagai berikut :

1. Tujuan 1

Mewujudkan Pemerintahan daerah yang Berdisiplin memiliki Etos Kerja dan Budaya Akuntabel melalui Pengisian Jabatan Tinggi:

a. Sasaran 1

Terwujudnya Peningkatan manajemen kepegawaian yang profesional dan akuntabel melalui pendidikan dan pelatihan substansi/teknis, target dan realisasi dari sasaran ini disajikan dalam Table 3.2 sebagai berikut :

Table 3.2

Sasaran 1 : Terwujudnya Pemerintahan Daerah Yang Berdisiplin, Memiliki Etos dan Budaya Kerja Serta Akuntabel

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1.	Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (%)	100%	100%	100%
Total Capaian				100%

➤ Dari Tabel di atas dapat dilihat bahwa Pencapaian Sasaran 1 mencapai 100% atau dengan Predikat Sangat Berhasil Mewujudkan pemerintahan daerah yang berdisiplin, memiliki etos dan budaya kerja serta akuntabel *melalui Pengisian jabatan pimpinan tinggi*, target yang ditetapkan 4 jabatan dan tercapai 100% dengan indikator masing-masing sebagai berikut :

1) Jumlah Jabatan Tinggi Pratama yang diisi sesuai Uji Kompetensi dan Evaluasi Kinerja Pada Tahun 2023

a) Pada tahun 2023 terdapat 4 (empat) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang mengikuti Seleksi Terbuka yaitu:

- Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
 - Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga
 - Kepala Dinas Perikanan
 - Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
- b) Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi JPTP Eselon II-b di mulai tanggal 12 s/d 26 Oktober 2023 ;
- c) Kegiatan Seleksi Terbuka JPTP di lakukan dengan berkoordinasi dengan Lembaga KASN, lembaga assessor dan para pakar selaku Panitia Seleksi kemudian hasil Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Laporkan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian, Kementerian PAN dan Reformasi Birokrasi, Komisi Aparatur Sipil Negara, Badan Kepegawaian Negara dan Gubernur Provinsi NTT.
- d) Jumlah Pejabat yang mengikuti seleksi Terbuka Jabatan Pimpina Tinggi Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023 adalah Sebagai berikut:

No	Nama/ NIP	Jabatan yang dilamar
1	Marthen Umbu Bewa, S.Sos/ 196903062007011032	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
2	Umbu Tara, SE/ 197212191999031009	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
3	Petrus Umbu Yammi, SH/ 196802052005011009	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
4	Charles N. U. G. Sabarua, SE/ 197711082010011009	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
5	Jidon Umbu Pombu Jawakori, S.STP/ 198304092002121002	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
6	Meha Umbu Remu Samapaty, SP/ 197104201999031006	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga

7	Dominikus Sili Wolu, S.Pd.Kim/ 1970022220031003	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga
8	Magdalena Kalli, S.Pd.SD/ 197304071999032006	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga
9	James Dean Alpacino Samani, ST/ 197808282009041006	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga
10	Charles Umbu Remu Samapaty, S.Kom/ 197907162009041004	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga
11	Stepanus Umbu Yiwa, SE/ 197509012003121005	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga
12	Mariana Damaris Gole Dapawando, SE/ 197203211997032004	Kepala Dinas Perikanan
13	Danial Umbu Daku Ladu Djawa, S.Pi/ 197601022007011021	Kepala Dinas Perikanan
14	Yosua Umbu Osa Sabaora, SP/ 197612112005011007	Kepala Dinas Perikanan
15	Jidon Umbu Pombu Jawakori, S.STP/ 198304092002121002	Kepala Dinas Perikanan
16	Stepanus Umbu Yiwa, SE/ 197509012003121005	Kepala Dinas Perikanan
17	Marthen Umbu Bewa, S.Sos/ 196903062007011032	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
18	Melkianus Umbu Ngailu, SP/ 197804112008041001	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah

19	Lazarus Thomas, S.Sos/ 197005162000031010	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
20	Charles Umbu Remu Samapaty, S.Kom/ 197907162009041004	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
21	Naomi Rambu Day, SP/ 196906032008012025	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
22	Umbu Ngaru, S.IP/ 197211242006041002	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah

e) Sehubungan telah dilaksanakannya Kegiatan Seleksi Terbuka JPT Pratama Eselon II-b Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran 2023 yang dilakukan Penilaian Assesment pada tanggal 30 s/ 31 Oktober dan 01 s/d 03 November 2023 dan di lanjutkan penilaian Kompetensi Bidang (Penulisan Makalah dan Wawancara Akhir) pada tanggal 01 s/d 03 November 2023, Dengan ini disampaikan data-data hasil Seleksi Terbuka 4 (empat) JPT Pratama Eselon II-b sebagai berikut:

- Surat Keputusan Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka KEP/ HK/206/2023 Tentang Pembentukan Panitia Pelaksana, Panitia Seleksi dan Tim Penilai Kompetensi Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023;
- Rekomendasi KASN nomor: B-3870/JP.00.00/10/2023 tanggal 11 Oktober 2023 Hal: Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah;
- Pengumuman Seleksi Terbuka JPT Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023 tanggal 12 Oktober 2023;
- Berita Acara hasil pelaksanaan pendaftaran Nomor: 800-02/ PANSEL/2023 ;
- Pengumuman Peserta yang dinyatakan Lulus Seleksi Administrasi ;
- Berita Acara hasil seleksi administrasi berkas Nomor: 800/03- Pansel/2023;

- Pengumuman yang dinyatakan Lolos Seleksi Administrasi Berkas (Rekam Jejak) Nomor: 800/04-Pansel/2023;
- Laporan hasil pelaksanaan pendaftaran kepada Bupati Sumba Tengah Nomor: 800/05-Pansel/2023;
- Berita Acara Pelaksanaan Seleksi Administrasi/Rekam Jejak oleh Panitia Sekretariat Nomor; 80008 -Pansel/2023 tanggal 27 Oktober 2023;
- Daftar Nominatif dan Nilai Rekam Jejak Peserta Seleksi Terbuka JPT Pratama;
- Hasil Seleksi Kompetensi Manajerial dan Berita Acara Penilaian Kompetensi Manajerial;
- Hasil Seleksi Kompetensi Bidang dan Penulisan Makalah serta Berita Acara Seleksi Kompetensi Bidang dan Penulisan Makalah;
- Hasil Penilaian Wawancara Akhir dan Berita Acara Penilaian Wawancara Akhir;
- Berita Acara Penetapan Hasil Akhir Seleksi Terbuka JPT Pratama;
- Berita Acara penyerahan rekomendasi 3 (tiga) besar dari Tim Panitia Seleksi ke Bupati selaku Pejabat Pembina Kepegawaian;
- Laporan Hasil Seleksi Terbuka JPT Pratama Kepada Bupati Sumba Tengah; dan
- Dokumen lain yang menjadi ketentuan persyaratan administrasi dan kompetensi (terlampir).

A. Sedangkan Pejabat yang di Evaluasi Kinerja adalah sebagai berikut: **SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA ESELON II.a (SEKDA)**

1. Pada tahun 2023 telah dilaksanakan Seleksi Terbuka untuk Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Sekretaris Daerah di karenakan Jabatan Sekretaris Daerah akan memasuki batas usia Pensiun pertanggal 01 Januari 2023;
2. Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi JPTP Eselon II-a dimulai tanggal 07 s/d 21 November 2023;
3. Kegiatan Seleksi Terbuka JPTP Sekretaris Daerah di akukan dengan berkoordinasi dengan Lembaga KASN, para assessor dan para pakar selaku Panitia Seleksi kemudian hasil Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Laporkan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian, Kementerian PAN

dan Reformasi Birokrasi, Komisi Aparatur Sipil Negara, Badan Kepegawaian Negara dan Gubernur Provinsi NTT.

4. Jumlah Pejabat yang mendaftar di jabatan Sekretaris Daerah adalah sebagai berikut:

NO	NAMA/NIP	ASAL INSTANSI
1.	Ferdinant Umbu Kabalu,SE/ 197212302001121007	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Kab. Sumba Tengah
2.	Umbu Sulung, S.Sos/ 196807251998031007	Inspektur pada Inspektorat Kab. Sumba Tengah
3.	Christian U. Eda Sabarua, S.STP/ 197912081998101001	Kepala Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Kebakaran Kab. Sumba Tengah
4.	dr. Oktavianus Deky/ 197810122006041001	Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Kab. Sumba Tengah
5.	Drs. Sofrein U.S. Marisi/ 197609271995111001	Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Sumba Tengah
6.	Ir. Umbu Saga Kuralena/ 196704141994031002	Kepala Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Sumba Tengah
7.	Keda Rambu Katta, S.Si/ 196905302000122002	Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kab. Sumba Tengah
8.	Bernardus Bura Gela, S.IP, M.AP/ 196807041997031009	Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kab. Sumba Tengah
9.	Drs. Victor Umbu Sulung, MM/ 196804101993101001	Kepala Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kab. Sumba Barat

5. Sehubungan telah dilaksanakannya Kegiatan Seleksi Terbuka JPT Pratama Sekretaris Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran 2023 yang dilakukan Penilaian Assesment pada tanggal 24 s/d 28

November 2023 dan di lanjutkan penilaian Kompetensi Bidang (Penulisan Makalah dan Wawancara Akhir) pada tanggal 28 s/d 29 November 2023, dengan ini disampaikan data-data hasil Seleksi Terbuka Sekretaris Daerah sebagai berikut:

- Surat Keputusan Pembentukan Panitia Seleksi Terbuka KEP/ HK/309/2023 Tentang Perubahan Lampiran Keputusan Bupati Sumba Tengah Nomor: KEP/ HK/290/2023 Tentang Pembentukan Panitia Pelaksana, Panitia Seleksi dan Tim Penilai Kompetensi Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023;
- Rekomendasi KASN nomor: B-3720/JP.00.00/10/2023 tanggal 26 Oktober 2023 Hal: Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama Sekretaris Daerah Kabupaten Sumba Tengah;
- Pengumuman Seleksi Terbuka JPT Pratama Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun 2023 tanggal 04 November 2023;
- Berita Acara hasil pelaksanaan pendaftaran Nomor: 800-06/ PANSEL/2023 tanggal 21 November 2023;
- Laporan Pelaksanaan Pendaftaran ke Bupati Sumba Tengah Nomor: 800-08/ PANSEL/2023 tanggal 21 November 2023;
- Berita Acara Pelaksanaan Penilaian Rekam Jejak oleh Panitia Seleksi Nomor; 800/09-Pansel/2023 tanggal 22 November 2023;
- Pengumuman Peserta yang dinyatakan Lulus Seleksi Administrasi (Rekam Jejak) Nomor: 800-11/ PANSEL/2023 tanggal 23 November 2023;
- Penilaian Kompetensi Assesment dan Seleksi Kompetensi Bidang (Penulisan Makalah dan Wawancara Akhir) yang dilaksanakan dari tanggal 24 s/d 29 November 2023 di ikuti oleh 8 (delapan) peserta karena salah satu peserta atas nama dr. Oktavianus Deky sedang melaksanakan perjalanan dinas luar daerah dan yang bersangkutan tidak hadir pada kegiatan tersebut.
- Berita Acara Pelaksanaan Assement dan Berita Acara Penilaian Kompetensi Bidang (Penulisan Makalah dan Wawancara Akhir);
- Berita Acara Penetapan Hasil Seleksi Terbuka JPT Pratama;
- Laporan Hasil Hasil Seleksi Terbuka JPT Pratama Kepada Bupati Sumb Tengah; dan

- Dokumen lain yang menjadi ketentuan persyaratan administrasi dan kompetensi;
6. Untuk Tahun 2024 kegiatan sementara diajukan dan rencananya akan di lakukan Seleksi Terbuka JPTP Tahun 2024 untuk jabatan yang lowong karena pensiun dan di mutasi ke jabatan lain yaitu:
- Inspektur pada Inspektorat
 - Kepala Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Kebakaran
 - Asisten Administrasi Umum

2. Tujuan 2

Meningkatnya kompetensi, profesionalime dan integritas aparatur

a. Sasaran 2

Mewujudkan Peningkatan kompetensi, profesionalime dan integritas Aparatur Pemerintah Daerah.

Indikator kinerja, target dan realisasi dari sasaran ini disajikan dalam Tabel 3.3 sebagai berikut :

Tabel 3.3
Sasaran 2 : Meningkatnya kompetensi, profesionalime dan integritas aparatur.

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1.	Pengisian Jabatan Pimpinan Adminsitrase (%)	100%	100%	100%
2.	Presentase Penanganan terhadap Pelanggaran Disiplin ASN	100%	100%	100%
Total Capaian				100%

- Sasaran : dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pencapaian sasaran 2 mencapai 100% atau dengan predikat Sangat Berhasil. Terlaksananya rapat Baperjakat dan koordinasi lintas sektor serta adanya penyiapan data dan informasi ASN yang lengkap, benar dan akurat untuk acuan terbitnya SK Mutasi dan Promosi ASN pada Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN;
- Melaksanakan kegiatan sosialisasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 tahun 2021 tentang Disiplin PNS dan juga sosialisasi tentang disiplin Tenaga Non PNS berdasarkan surat edaran Bupati Sumba Tengah Nomor: BKPSDMD.80/375/53.17/III/2022 tentang Tahapan Penjatuhan Hukuman Disiplin Bagi Tenaga Non PNS lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah;
- Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi terkait penegakkan disiplin bagi PNS

dan Tenaga Non PNS lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah di seluruh Puskesmas dan Kecamatan yang ada dalam wilayah Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah;

- Melaksanakan Rapat bersama Dewan Pertimbangan Kepegawaian Kabupaten Sumba Tengah dalam rangka pembahasan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS sekaligus penjatuhan hukuman yang sesuai dengan jenis pelanggaran disiplin yang dilakukan PNS.

3. Tujuan 3

Peningkat Kesejahteraan Aparatur Pemerintah Daerah dengan penjelasan sebagai berikut:

a. Sasaran 3

Mewujudkan Peningkatan Kesejahteraan Aparatur Pemerintah Daerah Indikator kinerja, target dan realisasi dari sasaran ini disajikan dalam Tabel 3.4 sebagai berikut :

Tabel 3.4
Sasaran 3 : Meningkatnya Kesejahteraan Aparatur Daerah.

No	Indikator kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1.	Pengangkatan ke dalam Jabatan Fungsional	100%	100%	100%
2.	Proporsi aparatur dengan kompetensi yang sesuai	100%	100%	100%
Total Capaian				100%

- Sasaran : dari tabel di atas dapat dilihat bahwa pencapaian sasaran 3 mencapai 100% atau dengan predikat Sangat Berhasil. Hal ini merupakan upaya dari adanya Tim baperjakat dan koordinasi lintas sektor serta terlaksananya usul berkas mutasi dan promosi ASN. Terlaksananya pelantikan dan pengisian jabatan yang lowong, SK Mutasi yang tepat waktu dan fasilitasi ASN yang diangkat dalam jabatan Fungsional. Diberikannya Tugas Belajar, Ijin Belajar dan Ikatan Dinas agar terciptanya ASN yang berkualitas dan professional dalam melaksanakan tugas pelayanan di bidang pemerintahan. Terselenggaranya perekrutan seleksi Pegawai Pemerintah dengan Prjanjian Kinerja Tenaga Guru dan Kesehatan.

Dengan ini disampaikan data hasil dari Peningkatan Kesejahteraan Aparatur Pemerintah sebagi berikut:

- Terbentuknya Tim Baperjakat;
- Terbitnya SK Baperjakat;
- Terlaksananya Rapat Baperjakat 6 kali;
- Terbentuknya Tim Baperjakat

- Terbitnya SK Baperjakat
 - Terlaksananya Rapat Baperjakat 4 kali
 - Terlaksananya Pelantikan pada tgl 10 Maret 2023 sebanyak 2 orang
 - Terlaksananya Pelantikan pada tgl 23 Juni 2023 sebanyak 1 orang
 - Terlaksananya Pelantikan pada tgl 25 September 2023 sebanyak 59 orang
 - Terlaksananya Pelantikan pada tgl 08 Nopember 2023 sebanyak 39 orang
- Dengan ini disampaikan data pemberian Tugas Belajar, Ijin Belajar dan Ikatan Dinas yang telah diberikan pada tahun 2023:

a) Tugas Belajar

1. Rincian biaya untuk semester I tahun 2023

	N A M A / N I P	JURUSAN	TEMPAT KULIAH	BESARAN BIAYA
1	dr. MARTHA YUANITA LORU 19850428 201403 2 003	DOKTER SPESIALIS ANESTESIOLOG I DAN TERAPI INTENSIF	UNIVERSITAS GADJAH MADA - YOGYAKARTA	Rp 50.000.000/SE MESTER
2	ABNER UMBU LAIYA SABAKULA, ST 19880418 201503 1 001	S2 TEKNIK INDUSTRI	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG	Rp 20.000.000/SE MESTER
3	YUNITA FITRIAH, S. KM 19870604 201503 2 001	S2 KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN KESEHATAN	UNIVERSITAS GADJAH MADA - YOGYAKARTA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
4	YEDIS UMBU SEBU 19910102 201101 1 001	SI TEKNIK SIPIL	UNIVERSITAS MERDEKA MALANG	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
5	DAVID UMBU SAKAYU 19800219 200903 1 001	SI EKONOMI PEMBANGUNAN	UNIVERSITAS WIRAWACANA SUMBA	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
6	PIAN UMBU PIDU 19830929 201001 1 024	SI EKONOMI PEMBANGUNAN	UNIVERSITAS WIRAWACANA SUMBA	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
7	ERNA BANGI REHA 19820717 201001 2 041	S1 AKUNTANSI	UNIVERSITAS WARMADEWA DENPASAR	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA

				MELAWATI BATASAN WAKTU
8	ADRIANA R. JOLA PEDI 19870808 201001 2 032	S-1 ILMU KOMUNIKASI	UNIVERSITAS NUSA CENDANA KUPANG	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
9	YAPET TARUKLINGGA 19870210 201001 1 020	S-1 TEKNIK SIPIIL	UNIVERSITAS WARMADEWA DENPASAR	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
10	NAHASON NGGABA WALANG, A.Md, KEP 19891112 201403 1 009	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
11	NADIAH NIJA SOGA 19850808 201001 2 036	S1 EKONOMI	UNIVERSITAS KRISTEN WIRA WACANA SUMBA - WAINGAPU	Rp 10.000.000/SE MESTER
12	YOAN HERISON U. S. PALABU, A. Md 19880611 201001 1 002	S1 MANAJEMEN	UNIVERSITAS KRISTEN WIRA WACANA SUMBA - WAINGAPU	Rp 10.000.000/SE MESTER
13	MELIYATI MESA, S.Kep 19810603 200112 2 001	PROFESI NERS KEPERAWATAN	STIKES SURYA MITRA HUSADA INDONESIA KEDIRI	Rp 10.000.000/SE MESTER
14	ELISANTRI R. S. E. LIKA, A. MD, KEB 19831123 200604 2 011	S1 KEBIDANAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
15	YUBLINA RAMBU MBALI IDI, A.Md,KEB 19780606 200604 2 050	S1 KEBIDANAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
16	DAUD DATA MAWI, A.Md, KEP 19810318 200112 1 001	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
17	ANGGRAINI INACE NATARA, A. Md, KEP 19840406 200904 2 005	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN

18	ENJELITA SIHOMBING, A. Md, KEP 19860910 201001 2 046	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
19	JONI RADA PRAING, A.Md, KEP 19841102 200904 1 006	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
20	PAULINA RAMBU NDAWU, A.Md, KEP 19800405 200501 2 027	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
TOTAL BIAYA TUGAS BELAJAR SEMESTER I				Rp. 100.000.000

3. Rincian biaya untuk semester II tahun 2023 :

NO	N A M A / N I P	JURUSAN	TEMPAT KULIAH	BESARAN BIAYA
1	dr. MARTHA YUANITA LORU 19850428 201403 2 003	DOKTER SPESIALIS ANESTESIOLOG I DAN TERAPI INTENSIF	UNIVERSITAS GADJAH MADA - YOGYAKARTA	Rp 50.000.000/SE MESTER
2	YUNITA FITRIAH, S. KM 19870604 201503 2 001	S2 KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN KESEHATAN	UNIVERSITAS GADJAH MADA - YOGYAKARTA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
4	DAVID UMBU SAKAYU 19800219 200903 1 001	SI EKONOMI PEMBANGUNAN	UNIVERSITAS WIRAWACANA SUMBA	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
5	ERNA BANGI REHA 19820717 201001 2 041	S1 AKUNTANSI	UNIVERSITAS WARMADDEWA DENPASAR	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
6	ADRIANA R. JOLA PEDI 19870808 201001 2 032	S-1 ILMU KOMUNIKASI	UNIVERSITAS NUSA CENDANA KUPANG	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI BATASAN WAKTU
7	YAPET TARUKLINGGA 19870210 201001 1 020	S-1 TEKNIK SIPIL	UNIVERSITAS WARMADDEWA DENPASAR	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELAWATI

				BATASAN WAKTU
8	NAHASON NGGABA WALANG, A.Md, KEP 19891112 201403 1 009	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
9	MELIYATI MESA, S.Kep 19810603 200112 2 001	PROFESI NERS KEPERAWATAN	STIKES SURYA MITRA HUSADA INDONESIA KEDIRI	Rp 10.000.000/SE MESTER
10	YOAN HERISON U. S. PALABU, A. Md 19880611 201001 1 002	S1 MANAJEMEN	UNIVERSITAS KRISTEN WIRA WACANA SUMBA - WAINGAPU	Rp 10.000.000/SE MESTER
11	ELISANTRI R. S. E. LIKA, A. MD, KEB 19831123 200604 2 011	S1 KEBIDANAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
12	YUBLINA RAMBU MBALI IDI, A.Md,KEB 19780606 200604 2 050	S1 KEBIDANAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
13	DAUD DATA MAWI, A.Md, KEP 19810318 200112 1 001	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
14	ANGGRAINI INACE NATARA, A. Md, KEP 19840406 200904 2 005	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
15	ENJELITA SIHOMBING, A. Md, KEP 19860910 201001 2 046	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
16	JONI RADA PRAING, A.Md, KEP 19841102 200904 1 006	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
17	PAULINA RAMBU NDAWU, A.Md, KEP 19800405 200501 2 027	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
18	SOFIAH RAMBU ANA HIDA, A.Md, KEB 19800922 200701 2 015	S1 KEBIDANAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN

19	ABDUL MALIK, AMKL 19811120 200904 1 002	S1 TERAPAN RPL SANITASI LINGKUNGAN	POLTEKKES KEMENKES YOGYAKARTA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
20	JUSTI SELTIANI META, A. MD.KEB 19910601 201704 2 004	S1 KEBIDANAN + PROFESI	POLTEKKES KEMENKES - SEMARANG	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
21	MARINI SARTIKA NAFI, A. MD. KEB 19910313 201704 2 002	S1 KEBIDANAN + PROFESI	POLTEKKES KEMENKES - SEMARANG	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
22	MEDO MELYANI BOMBO, A. MD.KEP 9930511 201903 2 005	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN
23	MEGA AMALIAH, A. MD.KEP 19941124 201903 2 004	S1 KEPERAWATAN + PROFESI	UNIVERSITAS AIRLANGGA - SURABAYA	BEASISWA KEMENTERIAN KESEHATAN

b. Ikatan Dinas

1. Rincian biaya untuk semester I tahun 2023:

NO	NAMA	JURUSAN	BESARAN BIAYA
1	Grandyo D. L. Umbu Nombu	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Krida Wacana Jakarta	15.000.000 / SEMESTER
2	Rizky Alfredo U. D. Yewa	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Indonesia Jakarta	15.000.000 / SEMESTER
3	Cintya Claudia R. Eda Ridja	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Indonesia Jakarta	15.000.000 / SEMESTER
4	Anastasia Rambu Kareri Pirade	Kedokteran Umum pada Universitas Cenderawasih Jayapura	15.000.000 / SEMESTER
5	Rambu Bangi Lokat	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
6	Imanuel Gawi Mesang	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Maranatha Bandung	15.000.000 / SEMESTER
7	Gabriela Canthika Rambu Teba	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
8	Gilberth Umbu Kaledi Sagabulang	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER

9	Rambu Ana Toya	Kedokteran Umum Universitas Kristen Indonesia Jakarta	15.000.000 / SEMESTER
10	Sarahlia Peigriwa Mang Blegur	Kedokteran Umum Universitas Kristen Indonesia Jakarta	TIDAK DIBIYAI LAGI KARENA MELEWATI BATASAN WAKTU
11	Edgar Priambudi Pulupina	Kedokteran Umum pada Universitas Duta Wacana Jogjakarta	15.000.000 / SEMESTER
12	Yuliani Maryanti Wodha Rassy	Kedokteran Umum pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	15.000.000 / SEMESTER
13	Tiffany Rambu Leki Atarabu	Kedokteran Umum pada Unika Soegijapranata Semarang	15.000.000 / SEMESTER
14	Reynaldy Ubu Anagoga	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
15	Jannet Griselda Deby Pulupina	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
16	Maria Amelia Rambu Emu Sili Wolu	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
17	Fransiska Paula Piko	Kedokteran Gigi Pada Institut Ilmu Kesehatan Bhakti Wiyata Kediri	15.000.000 / SEMESTER
18	Mathelda Maharani Nunu	Kedokteran Gigi Pada Institut Ilmu Kesehatan Bhakti Wiyata Kediri	15.000.000 / SEMESTER
19	Danial Umbu Tara Dapamudang	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta	15.000.000 / SEMESTER
TOTAL BIAYA IKATAN DINAS SEMESTER I			Rp. 270.000.000

2. Rincian biaya untuk semester II tahun 2023

NO	NAMA	JURUSAN	BESARAN BIAYA
1	Grandyo D. L. Umbu Nombu	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Krida Wacana Jakarta	15.000.000 / SEMESTER
2	Rizky Alfredo U. D. Yewa	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Indonesia Jakarta	INTERNSHIP

3	Cintya Claudia R. Eda Ridja	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Indonesia Jakarta	INTERNSHIP
4	Rambu Bangi Lokat	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
5	Imanuel Gawi Mesang	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Maranatha Bandung	15.000.000 / SEMESTER
6	Gebriela Canthika Rambu Teba	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
7	Gilberth Umbu Kaledi Sagabulang	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
8	Rambu Ana Toya	Kedokteran Umum Universitas Kristen Indonesia Jakarta	15.000.000 / SEMESTER
9	Edgar Priambudi Pulupina	Kedokteran Umum pada Universitas Duta Wacana Jogjakarta	15.000.000 / SEMESTER
10	Yuliani Maryanti Wodha Rassy	Kedokteran Umum pada Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya	15.000.000 / SEMESTER
11	Tiffany Rambu Leki Atarabu	Kedokteran Umum pada Unika Soegijapranata Semarang	15.000.000 / SEMESTER
12	Reynaldy Ubu Anagoga	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
13	Jannet Griselda Deby Pulupina	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
14	Maria Amelia Rambu Emu Sili Wolu	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
15	Fransiska Paula Piko	Kedokteran Gigi Pada Institut Ilmu Kesehatan Bhakti Wiyata Kediri	15.000.000 / SEMESTER
16	Mathelda Maharani Nunu	Kedokteran Gigi Pada Institut Ilmu Kesehatan Bhakti Wiyata Kediri	15.000.000 / SEMESTER
17	Danial Umbu Tara Dapamudang	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta	15.000.000 / SEMESTER
18	Jacky Umbu Hula	Kedokteran Umum Pada Universitas Kristen Maranatha Bandung	15.000.000 / SEMESTER
19	Jeremias Awang Bagas Sabawali	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
20	Gladys Pricilia Mempun Dase	Kedokteran Umum pada Universitas Kristen Indonesia Jakarta	15.000.000 / SEMESTER

21	Aliefa Sansabila Putri Sandewi	Kedokteran Umum pada Universitas Nusa Cendana Kupang	15.000.000 / SEMESTER
TOTAL BIAYA IKATAN DINAS SEMESTER II			Rp. 270.000.000

c. Ijin Belajar

1. Semester satu (I)

NO	NAMA	JURUSAN	UNIVERSITAS	UNIT KERJA
1	Hermanus Jefry Talu Oly, A.Md 19810428 200804 1 002	S1 - Manajemen	Universitas Terbuka	BKPSDMD
2	Dominika Tamu Ina, A.Md 19800730 199903 2 002	S1 - Manajemen	Universitas Terbuka	BKPSDMD
3	Presley Surya Macho Mbuik 19890502 201001 1 002	S1 - Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka	Kecamatan Katikutana
4	Umbu Yagu Bolu, A. Md 19770427 200904 1 002	S1 - Ilmu Hukum	Universitas Terbuka	Inspektorat
5	Hiwa Juru Mana, A.Md 19750111 200604 1 009	S1-Agribisnis Perikanan	Universitas Terbuka	Bag. Administrasi Pembangunan

2. Semester Dua (II)

NO	NAMA	JURUSAN	UNIVERSITAS	UNIT KERJA
1	Hermanus Jefry Talu Oly, A.Md 19810428 200804 1 002	S1 - Manajemen	Universitas Terbuka	BKPSDMD
2	Dominika Tamu Ina, A.Md 19800730 199903 2 002	S1 - Manajemen	Universitas Terbuka	BKPSDMD
3	Presley Surya Macho Mbuik 19890502 201001 1 002	S1 - Ilmu Pemerintahan	Universitas Terbuka	Kecamatan Katikutana
4	Umbu Yagu Bolu, A. Md			Inspektorat

	19770427 200904 1 002	S1 - Ilmu Hukum	Universitas Terbuka	
5	Hiwa Juru Mana, A.Md 19750111 200604 1 009	S1-Agribisnis Perikanan	Universitas Terbuka	Bag. Administrasi Pembangunan
6	Yermias Yosef Da Silva, A. Md 19890115 202012 1 008	S1-Agribisnis Pertanian	Universitas Terbuka	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
7	Dominggus Ndara Tangu Holo, A. Md 19850626 202012 1 006	S1-Agribisnis Pertanian	Universitas Terbuka	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
8	Dakapas Kisno Maligomang, A.Md 19750111 200604 1 009	S1-Agribisnis Pertanian	Universitas Terbuka	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
9	Emilia Jemumu, A. Md 19930527 202012 2 021	S1-Agribisnis Pertanian	Universitas Terbuka	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
10	Megayanti Feoh, A. Md 19901002 202012 2 016	S1-Agribisnis Pertanian	Universitas Terbuka	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan
11	Neningsih S. Yohanis, A. Md 19891101 202012 2 012	S1-Agribisnis Pertanian	Universitas Terbuka	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan

d. Seleksi PPPK

Pelaksanaan kegiatan seleksi PPPK Formasi Tahun Anggaran 2023 yang meliputi :

- I. Formasi
 - a. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor: 546 Tahun 2023 tentang Penetapan Kebutuhan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota Sumba Tengah TA 2023 sejumlah:
 - PPPK Tenaga Kesehatan : 195 Formasi
 - PPPK Tenaga Guru : 209 Formasi
 - b. Keputusan Bupati Sumba Tengah Nomor: BKPSDMD.800/906/53.17/VIII/2023 tentang Penetapan Kebutuhan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah TA 2023 sejumlah:
 - PPPK Tenaga Kesehatan : 195 Formasi
 - PPPK Tenaga Guru : 209 Formasi
- II. Pendaftaran

Pengumuman Bupati Sumba Tengah Nomor:
BKPSDMD.800/1081/53.17/IX/2023 tanggal 15 September 2023
tentang Pelaksanaan Seleksi Aparatur Sipil Negara Formasi Pegawai
Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Jabatan Fungsional di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran 2023.

- III. Pengumuman Peserta Lulus Tes Administrasi
Pengumuman dilaksanakan pada tanggal 16 Oktober 2023 sesuai
Pengumuman Bupati Sumba Tengah Nomor:
BKPSDMD.800/1187/53.17/X/2023 tentang Hasil seleksi
Administrasi Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan dan Jabatan Fungsional Guru
di lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran
2023.
- IV. Sanggahan Pelamar Administrasi
Pelamar yang tidak puas dapat menyanggah pada tanggal 19 Oktober
s/d 21 Oktober 2023
- V. Jawaban Sanggah
Panitia Seleksi Daerah akan menjawab sanggahan pelamar paling lama
2 (dua) hari setelah berakhirnya masa sanggah.
- VI. Pengumuman hasil sanggah
Berdasarkan Pengumuman Bupati Sumba Tengah Nomor:
BKPSDMD.800/1210/53.17/X/2023 tanggal 24 Oktober 2023
diumumkan hasil sanggah kepada pelamar atas sanggahan yang telah
disanggah dengan jumlah peserta yang mengikuti seleksi kompetensi
jabatan fungsional Guru Sejumlah 168 (seratus enam puluh delapan)
peserta dan jabatan fungsional tenaga kesehatan sejumlah 182 (seratus
delapan puluh dua) peserta.
- VII. Seleksi Kompetensi Teknis
Merupakan Seleksi yang diberikan selama 3 (tiga) hari sejak tanggal 20
November s/d 22 November 2023 sesuai dengan pengumuman Bupati
Sumba Tengah Tanggal 09 November 2023 tentang Jadwal Ujian Seleksi
Kompetensi PPPK JF Tenaga Kesehatan dan JF guru Calon PPPK di
Lingkup Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran 2023.
- VIII. Hasil Seleksi kompetensi JF Tanaga Kesehatan
PPPK Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan yang dinyatakan lulus
berdasarkan Surat Pengantar Kepala BKN Nomor: 12593/B-
SI.02.01/SD/E.II/2023 Tanggal 15 Desember 2023 dan ditindaklanjuti
Pengumuman Penjabat Bupati Sumba Tengah Nomor
BKPSDMD.800/1442/53.17/XII/2023 tanggal 16 Desember 2023
Tentang Pengumuman Hasil Seleksi Calon PPPK Jabatan Fungsional
Tenaga Kesehatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumba
Tengah Formasi Tahun Anggaran 2023, peserta yang dinyatakan lulus
Seleksi Kompetensi berjumlah **146 (seratus empat puluh enam)**

peserta dari jumlah peserta yang mengikuti seleksi 182 (seratus delapan puluh dua) peserta.

IX. Hasil Seleksi kompetensi JF Guru

PPPK Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan yang dinyatakan lulus berdasarkan Surat Pengantar Kepala BKN Nomor: 13099/B-SI.02.01/SD/E.II/2023 Tanggal 22 Desember 2023 dan ditindaklanjuti Pengumuman Penjabat Bupati Sumba Tengah Nomor BKPSDMD.800/1463/53.17/XII/2023 tanggal 22 Desember 2023 Tentang Pengumuman Hasil Seleksi Calon PPPK Jabatan Fungsional Guru di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah Formasi Tahun Anggaran 2023, peserta yang dinyatakan lulus Seleksi Kompetensi berjumlah **63 (enam puluh tiga)** peserta dari jumlah peserta yang mengikuti seleksi 168 (seratus enam puluh delapan) peserta.

Pelaksanaan pengembangan kompetensi ini dibebankan pada APBD Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran 2023 pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah Tahun Anggaran 2023.

B. REALISASI KEUANGAN

Akuntabilitas selain dipandang dari segi kinerja yang dihasilkan oleh instansi pemerintah, tetapi juga apakah pengalokasian dan pemanfaatan anggaran tepat sasaran, dilakukan secara transparan dan hasil kinerjanya dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan jumlah anggaran yang tersedia.

Pada APBD tahun 2023 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah mendapatkan Anggaran Belanja pada Perubahan Anggaran Sebesar **Rp.18.964.280.711,-** dan terealisasi sebesar **Rp.4.775.687.777,-** atau sebesar 25%, yang terdiri dari belanja pegawai sebesar **Rp.17.079.562.971,-** dan terealisasi sebesar **Rp.2.984.917.343,-** atau sebesar 17%, belanja barang dan jasa **Rp.1.299.717.740** dan terealisasi sebesar **Rp.1.235.770.434** ,- atau sebesar 95% dan belanja bantuan sosial sebesar **Rp.585.000.000,-** dan terealisasi sebesar **Rp.555.000.000,-** atau sebesar 95%..

Alokasi anggaran tersebut digunakan untuk membiayai 3 program yang dilaksanakan dalam 10 kegiatan yang mengarah pada 3 sasaran strategis dalam kerangka pelaksanaan pencapaian visi.

LAPORAN REALISASI BELANJA LANGSUNG APBD BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SUMBA TENGAH T.A 2023

KODE		URAIAN URUSAN, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	J E N I S B E L A N J A																							
			PEGAWAI				BARANG DAN JASA								BELANJA BANTUAN SOSIAL						TOTAL DANA BELANJA LANGSUNG		TOTAL REALISASI			
			JUMLAH DANA	REALISASI			JUMLAH DANA	REALISASI			JUMLAH DANA	REALISASI														
				KEUANGAN	FISIK			KEUANGAN	FISIK			KEUANGAN	FISIK													
1	2	3	Rp.	%	4	5	6	7	Rp.	%	8	9	10	11	Rp.	%	12	13	14	15	Rp.	%	16	17	18	
	BELANJA DAERAH																									
5.2	BELANJA LANGSUNG																			18.578.742.211						
5.2.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	17.079.562.971	2.984.917.343	17%	17%	378.778.240	373.958.137	99%	99%	-	-			17.458.341.211	3.358.875.480	19%	19%									
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	17.068.762.971	2.974.117.343	17%	17%	1.900.000	1.900.000			-	-			17.070.662.971	2.976.017.343	17%	17%									
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	17.068.762.971	2.974.117.343	17%	17%									17.068.762.971	2.974.117.343	17%	17%									
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD					1.900.000	1.900.000	100%	100%					1.900.000	1.900.000	100%	100%									
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-			160.939.560	160.882.447	100%	100%	-	-			160.939.560	160.882.447	100%	100%									
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor					8.510.000	8.510.000	100%	100%					8.510.000	8.510.000	100%	100%									
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan					3.450.000	3.450.000	100%	100%					3.450.000	3.450.000	100%	100%									
	Penyediaan Bahan/Material					48.979.560	48.926.352	100%	100%					48.979.560	48.926.352	100%	100%									
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD					100.000.000	99.996.095	100%	100%					100.000.000	99.996.095	100%	100%									
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	10.800.000	10.800.000	100%	100%	109.469.340	105.183.372	96%	96%	-	-			120.269.340	115.983.372	96%	96%									
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik					31.800.000	29.632.374	93%	93%					31.800.000	29.632.374	93%	93%									
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	10.800.000	10.800.000	100%	100%	77.669.340	75.550.998	97%	97%					88.469.340	86.350.998	98%	98%									
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			106.469.340	105.992.318	100%	100%	-	-			106.469.340	105.992.318	100%	100%									
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan					54.489.780	54.065.966	99%	99%					54.489.780	54.065.966	99%	99%									
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya					51.979.560	51.926.352	100%	100%					51.979.560	51.926.352	100%	100%									

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	-	-			535.401.000	499.474.145	93%	93%	585.000.000	555.000.000			1.120.401.000	1.054.474.145	94%	94%
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	-	-			233.087.000	232.410.145	100%	100%	-	-			233.087.000	232.410.145	100%	100%
Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN					223.966.000	223.319.145	100%	100%					223.966.000	223.319.145	100%	100%
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian					9.121.000	9.091.000	100%	100%					9.121.000	9.091.000	100%	100%
Mutasi dan Promosi ASN	-	-			97.314.000	92.064.000	95%	95%	-	-			97.314.000	92.064.000	95%	95%
Pengelolaan Promosi ASN					97.314.000	92.064.000	95%	95%					97.314.000	92.064.000	95%	95%
Pengembangan Kompetensi ASN	-	-			205.000.000	175.000.000	85%	85%	585.000.000	555.000.000	95%	95%	790.000.000	730.000.000	92%	92%
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN					205.000.000	175.000.000	85%	85%	585.000.000	555.000.000	95%	95%	790.000.000	730.000.000	92%	92%
PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	-	-			385.538.500	362.338.152	94%	94%	-	-			385.538.500	362.338.152	94%	94%
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	-	-			385.538.500	362.338.152	94%	94%	-	-			385.538.500	362.338.152	94%	94%
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan					385.538.500	362.338.152	94%	94%					385.538.500	362.338.152	94%	94%
JUMLAH	17.079.562.971	2.984.917.343	17%	17%	1.299.717.740	1.235.770.434	95%	95%	585.000.000	555.000.000	95%	95%	18.964.280.711	4.775.687.777	25%	25%

C. UPAYA YANG DILAKUKAN DALAM PENCAPAIAN PENINGKATAN TARGET

- Melakukan analisa kebutuhan diklat untuk mengetahui kebutuhan pendidikan dan pelatihan bagi PNS di Perangkat Daerah.
- Meningkatkan koordinasi dan kerjasama kelembagaan yang baik dengan instansi terkait (BKN, PT.Taspen, BKD Propinsi Nusa Tei Timur, Sekretariat Negara, Kementerian Dalam Negeri dan kementerian PAN dan RB)
- Sosialisasi perundang–undangan kepegawaian yang baru.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Upaya perwujudan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dalam mengoptimalisasi peran dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dalam mengkoordinasikan, membangun harmonisasi dan mengintegrasikan berbagai kebijakan Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, pengendalian sampai dengan evaluasi dan pelaporan sehingga menjadi satu kesatuan rangkaian penyelenggaraan pemerintahan yang saling mendukung dan mendorong percepatan perwujudan visi Kabupaten Sumba Tengah menjadi Kabupaten yang **“SUMBA TENGAH SEJAHTERA, BERKARAKTER DAN BERDAYA SAING.”**

Dokumen ini berupaya memaparkan seluruh sasaran dan indikator yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dalam upaya pencapaian target kinerja Tahun 2023, dengan seluruh hasil capaiannya baik yang masih berupa output maupun outcome dari indikator-indikator tersebut.

Persentase capaian kinerja atas indikator sasaran melalui penetapan kinerja yang telah ditetapkan di awal Tahun 2023 dari hasil tersebut terdapat capaian rata-rata 90%. Sedangkan untuk penyerapan anggaran pada Tahun 2023 dari total pagu **Rp.18.964.280.711,-** dan terserap untuk operasional sebesar **Rp.4.775.687.777,-** atau **25%** sisa dana **Rp.14.190.492.934,-**.

Faktor pendorong dalam capaian keberhasilan kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2023 adalah antara lain adalah ditetapkannya regulasi-regulasi pusat tentang tatakelola pemerintahan yang baik, sehingga mendorong tumbuhnya komitmen untuk membangun dan melaksanakan AKIP tatanan SAKIP secara lebih komprehensif dibidang kepegawaian. Semakin selarasnya berbagai kebijakan pusat dan lintas sektoral menumbuhkan pemahaman dan kesadaran tentang perubahan dan perbaikan dalam penyelenggaraan pemerintahan sebagai suatu kebutuhan bukan sekedar kewajiban. Hal tersebut telah mendorong tingkat koordinasi yang semakin tinggi dalam upaya terus meningkatkan pelaksanaan birokrasi penyelenggaraan pemerintahan.

Beberapa permasalahan dan kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja pelaksanaan tugas pokok Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah antar lain :

1. Masih ada kebijakan dan regulasi pusat yang belum sinergis dengan baik dalam penetapan maupun pengaturannya, sehingga menimbulkan kesulitan dalam implementasinya di daerah.
2. Penetapan indikator-indikator kinerja yang belum seluruhnya terukur dengan indikator kinerja yang tepat, sehingga target kinerja tiap tahun cenderung statis dan tidak dapat menunjukkan/menggambarkan hasil kinerja sebenarnya.
3. Kualitas SDM belum memenuhi standart kapabilitas yang mencukupi, sehingga masih terdapat kelemahan-kelemahan dalam perencanaan, pengendalian, pengkoordinasian pelaksanaan, dan pengevaluasian kebijakan-kebijakan pemerintah daerah. Hal ini menyebabkan belum optimalnya peran, fungsi dan kualitas kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah.

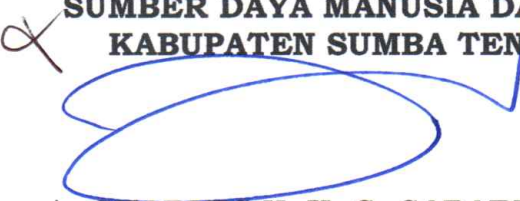
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Sumba Tengah pada tahun mendatang, beberapa langkah startegis yang dapat dilakukan antar lain adalah :

1. Meningkatkan kualitas koordinasi dengan pemerintah pusat berkenaan dengan regulasi-regulasi pusat yang terdapat perbedaan-perbedaan dalam penetapan maupun pengaturannya.
2. Menyusun dan menetapkan indikator kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah melalui koordinasi internal kinerja atas program kegiatan yang dilaksanakan pada bidang-bidang sehingga dapat memperjelas target tujuan yang hendak dicapai dengan ukuran yang tersusun secara sinergis, sistematis dan secara signifikan terarah pada peningkatan capaian kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah sebagai contoh bagi SKPD.
3. Meningkatkan kualitas SDM Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah melalui pelaksanaan pelatihan-pelatihan, pembinaan yang berkelanjutan, serta pemberian kesempatan pendidikan, guna meningkatkan kualitas pengetahuan dan keterampilan dalam pelaksanaan tugasnya.

Demikian laporan kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah, mudah-mudahan dapat memberikan gambaran yang mencukupi tentang akuntabilitas capaian kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja dan anggaran Tahun 2023.

Waibakul, 19 Maret 2024

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SUMBA TENGAH**


CHARLES N. U. G. SABARUA, SE
Pembina Utama Muda - IV/a
NIP.19771108 201001 1 009